

SAVOIR TRANSMETTRE SES SAVOIRS

| | |
|---|---|
| Objectifs : | |
| Savoir transmettre ses savoirs. Délimiter la transmission. Acquérir les outils et méthodes d'acquisition des savoirs et d'évaluation. | |
| PUBLIC | Toute personne souhaitant transmettre ses savoirs en entreprise. |
| PRE REQUIS | Aucun |
| ORGANISATION | Durée : 1 Jour (7h) Matériel : Un support de cours + 1 PC Nombre de Stagiaires : Minimum : 1 personne et Maximum : 6 personnes |
| FORMATEUR | Formateur ayant une expérience confirmée de la pédagogie et spécialiste de la formation |
| PEDAGOGIE | Pré-évaluation des besoins. Entretiens individuels et/ou collectifs. Mise en situation Apports théoriques et exercices pratiques permettent d'approfondir les connaissances de base. Réalisation lorsque le temps le permet des créations de projets personnels. Evaluation de stage à chaud. Evaluation des acquis (QCM ou mise en situation ou exercice test d'application). Attestation de stage. Evaluation de stage à froid. |
| MODULE SUIVANT | |
| HANDICAP | Notre centre de formation est engagé dans une politique du handicap, à consulter sur notre site internet à l'adresse suivante https://www.borg-services.com/politique-handicap/ |

PROGRAMME

| | |
|---|--|
| <p>Préparer sa conception : bien comprendre le besoin Situer le contexte de la demande de transmission. Mesurer les enjeux Définir les conditions de réussite. Délimiter les contenus visés. Préciser les résultats concrets à atteindre. Comment transmettre son savoir ? Les outils et méthodes ; la formation. Évaluer les acquis tout au long de la transmission pour aider les participants à apprendre.</p> | |
|---|--|