

La Responsabilité Sociétale des Entreprises : la RSE

Initiation

Objectifs :	
Maîtriser le concept de développement durable et les dispositifs existants pour être capable de mettre en place une démarche ou des actions au sein de sa structure Définir une stratégie gagnante	
PUBLIC	Responsable RSE. Responsable développement durable. Dirigeant, manager, consultant interne en charge de la conduite d'une démarche socialement responsable, ou désireux d'évaluer l'opportunité d'une réflexion Développement Durable dans son organisation.
PRE REQUIS	Avoir des connaissances en Analyse fonctionnelle et cahier des charges fonctionnels.
ORGANISATION	Durée : 2 Jours (14h) Matériel : Un support de cours + pc Nombre de Stagiaires : Minimum : 1 personne et Maximum : 6 personnes
FORMATEUR	Formateur ayant une expérience confirmée de la pédagogie et spécialiste dans la qualité et l'organisation industrielle
PEDAGOGIE	Pré-évaluation des besoins. Entretiens individuels et/ou collectifs. Mise en situation Apports théoriques et exercices pratiques permettent d'approfondir les connaissances de base. Réalisation lorsque le temps le permet des créations de projets personnels. Evaluation de stage à chaud. Evaluation des acquis (QCM ou mise en situation ou exercice test d'application). Attestation de stage. Evaluation de stage à froid.
MODULE SUIVANT	
HANDICAP	En cas de situation de handicap, contactez-nous pour connaître l'accessibilité à la formation en fonction de nos partenaires handicaps

PROGRAMME	
<p>1/ Les fondations du développement durable Les constats qui ont conduit au concept du DD. Les finalités visées, ce "qu'est" et "n'est pas" le Développement Durable. Les 3 P fondateurs : Profit, People, Planet. Les nouveaux modes de raisonnement qu'induit le développement durable. La notion de parties prenantes au cœur de la réflexion. Aujourd'hui où en sommes-nous au niveau international et au niveau français ? Les acteurs incontournables : le citoyen, les gouvernements, les collectivités, les ONG, les entreprises</p> <p>2/ la notion de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et Organisations (RSO) Le Développement Durable dans la sphère de l'Entreprise : la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) Définition de la RSE/RSO, principes d'action. Les textes fondateurs, l'ISO 26000 (la norme internationale). Engager la RSE/RSO : hiérarchiser et écouter ses parties prenantes ; identifier ses enjeux prioritaires. Ce que la RSO implique en termes d'évolutions métiers et de gouvernance Présentation rapide de la norme ISO 26000 : les</p>	<p>3/ Chacun acteur du développement durable Être responsable dans sa vie quotidienne : les éco-gestes en entreprise; modifier ses modes de consommation et/ou d'achats ; remettre en cause ses comportements (la "DD attitude")</p> <ul style="list-style-type: none"> • Focus sur la dimension humaine • Focus sur la dimension environnementale • Focus sur la dimension Sociétale en interne et au client.

essentiels