

# Formation « Réaliser un bilan managérial »

Initiation

<b>Objectifs :</b>	
Structurer votre démarche d'évolution professionnelle dans le cadre d'un projet de repositionnement, de mobilité ou de réorientation. Faire le point sur votre réelle motivation à manager Formaliser un plan d'actions pour parvenir à vos objectifs	
<b>PUBLIC</b>	futur manager et manager en poste
<b>PRE REQUIS</b>	.aucun
<b>ORGANISATION</b>	Durée : 3 Jours (21h) Matériel : Un support de cours + PC Nombre de Stagiaires : Minimum : 1 personne et Maximum : 6 personnes
<b>FORMATEUR</b>	Formateur ayant une expérience confirmée du management et de coaching et spécialiste du développement personnel et du management.
<b>PEDAGOGIE</b>	Pré-évaluation des besoins. Entretiens individuels et/ou collectifs. Mise en situation Apports théoriques et exercices pratiques permettent d'approfondir les connaissances de base. Réalisation lorsque le temps le permet des créations de projets personnels. Evaluation de stage à chaud. Evaluation des acquis (QCM ou mise en situation ou exercice test d'application). Attestation de stage. Evaluation de stage à froid.
<b>MODULE SUIVANT</b>	
<b>HANDICAP</b>	En cas de situation de handicap, contactez-nous pour connaître l'accessibilité à la formation en fonction de nos partenaires handicaps

PROGRAMME	
<p>ROLE ET PRINCIPES DU MANAGER</p> <p>LES DIFFERENTS STYLES DES MANAGERS EN FONCTION DE LEURS COMPORTEMENTS (participatif, persuasif, directif, délégatif)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Diagnostic de votre style de management</li> <li>-Apports sur le leadership et le management motivationnel</li> <li>-Autoévaluation de vos compétences en management et leadership</li> <li>-Quel type de manager êtes-vous?</li> <li>-Test sur l'assertivité</li> <li>-Apports sur les 4 profils</li> <li>-Les préférences comportementales et leurs conséquences</li> <li>-Comment développer votre leadership</li> <li>-Comment réagir avec un salarié passif, agressif ou manipulateur?</li> <li>- Repérer les signes annonciateurs de tensions et les leviers d'action</li> </ul>	<p>BILAN PERSONNEL</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Identification des activités et environnements de travail qui vous conviennent</li> <li>-Repérage de vos motivations et valeurs à travers votre parcours et un test</li> <li>-Vos aspirations profondes sont-elles en adéquation avec le management</li> <li>-Déterminer vos caractéristiques personnelles à travers l'exercice «Miroir</li> <li>-Formaliser vos compétences transférables en management</li> <li>-Comparer vos savoir-faire au(x) fiche(s) métier(s): identifier vos atouts et points à améliorer</li> <li>-Constat et formalisation de(s) piste(s) professionnelle(s) envisageable(s)</li> <li>-Planifier les actions à envisager: rencontres, enquêtes, formations</li> <li>-Trouver des issues positive</li> <li>-Chaque stagiaire est invité à exposer une problématique managériale vécu</li> <li>-Chaque membre du groupe émet une solution à ce problème</li> <li>-Le bénéficiaire réfléchi à toutes les issues positives proposées par le groupe et formule son choix</li> </ul>