



Formation « Réaliser un bilan managérial »

357€HT/J/pers*

Initiation

| | |
|---|---|
| Objectifs : | |
| Structurer votre démarche d'évolution professionnelle dans le cadre d'un projet de repositionnement, de mobilité ou de réorientation. Faire le point sur votre réelle motivation à manager Formaliser un plan d'actions pour parvenir à vos objectifs | |
| PUBLIC | futur manager et manager en poste |
| PRE REQUIS | .aucun |
| ORGANISATION | Durée : 3 Jours (21h) Matériel : Un support de cours + PC Nombre de Stagiaires : Minimum : 1 personne et Maximum : 6 personnes |
| FORMATEUR | Formateur ayant une expérience confirmée du management et de coaching et spécialiste du développement personnel et du management. |
| PEDAGOGIE | Pré-évaluation des besoins. Entretiens individuels et/ou collectifs. Mise en situation Apports théoriques et exercices pratiques permettent d'approfondir les connaissances de base. Réalisation lorsque le temps le permet des créations de projets personnels. Evaluation de stage à chaud. Evaluation des acquis (QCM ou mise en situation ou exercice test d'application). Attestation de stage. Evaluation de stage à froid. |
| MODULE SUIVANT | |
| HANDICAP | En cas de situation de handicap, contactez-nous pour connaître l'accessibilité à la formation en fonction de nos partenaires handicaps |

| PROGRAMME | |
|--|--|
| <p>ROLE ET PRINCIPES DU MANAGER</p> <p>LES DIFFERENTS STYLES DES MANAGERS EN FONCTION DE LEURS COMPORTEMENTS (participatif, persuasif, directif, délégatif)</p> <ul style="list-style-type: none"> -Diagnostic de votre style de management -Apports sur le leadership et le management motivationnel -Autoévaluation de vos compétences en management et leadership -Quel type de manager êtes-vous? -Test sur l'assertivité -Apports sur les 4 profils -Les préférences comportementales et leurs conséquences -Comment développer votre leadership -Comment réagir avec un salarié passif, agressif ou manipulateur? - Repérer les signes annonciateurs de tensions et les leviers d'action | <p>BILAN PERSONNEL</p> <ul style="list-style-type: none"> -Identification des activités et environnements de travail qui vous conviennent -Repérage de vos motivations et valeurs à travers votre parcours et un test -Vos aspirations profondes sont-elles en adéquation avec le management -Déterminer vos caractéristiques personnelles à travers l'exercice «Miroir -Formaliser vos compétences transférables en management -Comparer vos savoir-faire au(x) fiche(s) métier(s): identifier vos atouts et points à améliorer -Constat et formalisation de(s) piste(s) professionnelle(s) envisageable(s) -Planifier les actions à envisager: rencontres, enquêtes, formations -Trouver des issues positive -Chaque stagiaire est invité à exposer une problématique managériale vécu -Chaque membre du groupe émet une solution à ce problème -Le bénéficiaire réfléchi à toutes les issues positives proposées par le groupe et formule son choix |