



Le Management Transversal

Initiation

Objectifs :	
Asseoir sa légitimité de manager transversal. Mettre en œuvre les conditions d'un management transversal efficace. Mobiliser tous les acteurs concernés par la mission transversale. Augmenter son pouvoir de persuasion pour manager et impliquer sans lien hiérarchique	
PUBLIC	Manager ou toute personne ayant à faire agir des personnels hétérogènes dans et hors de l'entreprise
PRE REQUIS	.Avoir suivi le niveau 1 ou en avoir les compétences
ORGANISATION	Durée : 2 Jours (14h) Matériel : Un support de cours + PC Nombre de Stagiaires : Minimum : 1 personne et Maximum : 6 personnes
FORMATEUR	Formateur ayant une expérience confirmée de la pédagogie et spécialiste du développement personnel et du management.
PEDAGOGIE	Pré-évaluation des besoins. Entretiens individuels et/ou collectifs. Mise en situation Apports théoriques et exercices pratiques permettent d'approfondir les connaissances de base. Réalisation lorsque le temps le permet des créations de projets personnels. Evaluation de stage à chaud. Evaluation des acquis (QCM ou mise en situation ou exercice test d'application). Attestation de stage. Evaluation de stage à froid.
MODULE SUIVANT	Le Management au quotidien, gérer les conflits
HANDICAP	En cas de situation de handicap, contactez-nous pour connaître l'accessibilité à la formation en fonction de nos partenaires handicaps

PROGRAMME	
Les enjeux du management transversal Se situer dans l'organisation Différencier le management de projet, de réseaux et de processus Agir dans l'organisation et avec elle Connaître les règles formelles et informelles de l'organisation Mettre en place une communication adaptée Maîtriser les outils de communication Comprendre les relations interpersonnelles Etendre sa capacité d'écoute Argumenter pour convaincre et persuader Conduire les réunions d'avancement	Utiliser la communication d'influence Avoir de l'influence Exercer son autorité Rechercher de la valeur ajoutée collective Développer des comportements de coopération Utiliser les outils / démarches du travail collaboratif Renforcer son leadership Développer ses capacités de leader Intervenir concrètement et faire agir Construire une relation de confiance Etendre son pouvoir non hiérarchique Compléter la formation avec les modules e-learning offerts : - comprendre ce qu'est le leadership - construire son plan pour devenir leader

