

Le Management d'une Equipe Niveau 2

Initiation

Objectifs :	
Prendre de la hauteur par rapport à ses pratiques managériales. Définir et communiquer un projet d'équipe. Adopter une posture de manager-coach. Décider efficacement dans le changement. Développer ses compétences de négociateur et de communicant. Développer sa compétence émotionnelle de manager	
PUBLIC	Manager expérimenté désirant perfectionner ses pratiques de management
PRE REQUIS	.Avoir suivi le niveau 1 ou en avoir les compétences
ORGANISATION	Durée : 5 Jours (35h) Matériel : Un support de cours + PC Nombre de Stagiaires : Minimum : 1 personne et Maximum : 6 personnes
FORMATEUR	Formateur ayant une expérience confirmée de la pédagogie et spécialiste du développement personnel et du management.
PEDAGOGIE	Pré-évaluation des besoins. Entretiens individuels et/ou collectifs. Mise en situation Apports théoriques et exercices pratiques permettent d'approfondir les connaissances de base. Réalisation lorsque le temps le permet des créations de projets personnels. Evaluation de stage à chaud. Evaluation des acquis (QCM ou mise en situation ou exercice test d'application). Attestation de stage. Evaluation de stage à froid.
MODULE SUIVANT	Le Management au quotidien, gérer les conflits
HANDICAP	En cas de situation de handicap, contactez-nous pour connaître l'accessibilité à la formation en fonction de nos partenaires handicaps

PROGRAMME	
<p>Mobiliser son équipe autour d'un projet fédérateur Manager la performance collective. Pour quoi définir un projet d'équipe ? Les caractéristiques d'un projet mobilisateur. Définir le projet de son équipe. Développer ses talents de communicateur. Structurer son message. Faire preuve de conviction.</p> <p>Mieux décider dans le changement grâce à un diagnostic pertinent Développer sa capacité d'analyse des situations de management. Prendre en compte les pouvoirs et les enjeux en présence. Adapter ses stratégies relationnelles à ses objectifs et aux acteurs impliqués. Travail sur une étude de cas et transposition aux situations réelles.</p> <p>Devenir un manager-coach Pourquoi évoluer vers un rôle de manager-coach ? Concilier son rôle de manager et de manager-coach. Adopter la posture d'un manager-coach. Susciter la demande en donnant du feedback. S'entraîner à utiliser les outils pour favoriser l'expression des potentiels.</p>	<p>S'entraîner à gérer efficacement les situations délicates Négocier et faire adhérer en situation de changement. Anticiper les conflits : désaccords sur des décisions, des méthodes, les modes de fonctionnement, ... S'entraîner à mettre en œuvre une stratégie relationnelle adaptée pour résoudre les conflits.</p> <p>Intégrer la dimension émotionnelle du management Identifier et gérer ses propres émotions. Traiter efficacement les situations émotionnellement déstabilisantes. Repérer et décoder les émotions de ses collaborateurs. Développer la maturité émotionnelle de ses collaborateurs. Apporter une réponse managériale aux ressentis individuels. Prendre en compte la dimension émotionnelle de la vie d'une équipe. Accompagner la vie émotionnelle de l'équipe confrontée au changement permanent.</p>