



INSTAURER UNE RELATION DE CONFIANCE

Initiation

Objectifs :	
Accompagner la vie d'une équipe vers la performance autour de valeurs communes. Permettre aux participants de comprendre l'impact positif d'un travail en équipe sur leur propre travail.	
PUBLIC	Toute personne désirant travailler efficacement en équipe
PRE REQUIS	Aucun
ORGANISATION	Durée : 3 Jours (21h) Matériel : Un support de cours Nombre de Stagiaires : Minimum : 1 personne et Maximum : 6 personnes
FORMATEUR	Formateur ayant une expérience confirmée de la pédagogie et spécialiste du développement personnel et du management.
PEDAGOGIE	Pré-évaluation des besoins. Entretiens individuels et/ou collectifs. Mise en situation Apports théoriques et exercices pratiques permettent d'approfondir les connaissances de base. Réalisation lorsque le temps le permet des créations de projets personnels. Evaluation de stage à chaud. Evaluation des acquis (QCM ou mise en situation ou exercice test d'application). Attestation de stage. Evaluation de stage à froid.
MODULE SUIVANT	
HANDICAP	En cas de situation de handicap, contactez-nous pour connaître l'accessibilité à la formation en fonction de nos partenaires handicaps

PROGRAMME	
Communication interpersonnelle Les signaux de communication physique, les comportements et le non-verbal Ecouter activement Définition écoute active et pratique Stratégies et styles de communication Stratégies individuelles et d'équipe Faire circuler l'information Organisation de l'information et transmission, outils Pratiquer de bonnes relations en équipe Dynamique de groupe, vie affective du groupe et son évolution Bâtir un climat de confiance dans l'équipe Facteurs de cohésion, de dissociation et de démoralisation Développer la cohésion d'équipe Mission, objectifs, ressources, moyens et information Mobiliser l'équipe autour de valeurs communes Valeurs individuelles, communes et de l'entreprise, partage Organiser collectivement les tâches Evaluation, organisation du temps, de changement et de	Encourager la créativité individuelle et collective Se donner les moyens de l'innovation et de la créativité en équipe Pratiquer la résolution de problèmes Anticiper les conflits et les désamorcer, gérer les tensions S'auto-évaluer pour améliorer la productivité Outils d'évaluation communs Savoir gérer le temps commun Rythmes individuels et collectifs, gestion du temps Les stades de développement d'une équipe Partager une vision commune Renforcer l'esprit d'équipe en lien avec la stratégie de l'entreprise Taille de l'équipe et points clés de succès Taille idéale, points forts et points



l'activité	
Installer des stratégies constructives	
Tâches, activités, missions et résultats	

