



Formation Initiale CHSCT (Entreprise + de 300 Pers)

Objectifs de la formation :	
Cette formation a pour objet de développer les compétences des élus afin de les rendre capables de : <ul style="list-style-type: none">participer à la démarche globale de prévention des risques dans l'entreprisemener des activités de promotion de la prévention des risques professionnelsassurer des activités de veilleexercer le droit à l'information et à la consultation du CHSCT	
PUBLIC	Membre du CHSCT. Cette formation est réservée aux représentants de personnel au CHSCT (formation prévue à l'article L 4614-14 du code du travail pour laquelle BORG Passe par un Centre agréé par arrêté ministériel).
PRE REQUIS	Connaissances préalables requises dans le vocabulaire et les techniques d'exécution associées aux ouvrages de réseaux aériens et souterrains
ORGANISATION	Durée : 5 Jours (35h) Un support de cours + 1 PC Nombre de Stagiaires : 1 personne minimum et 6 maximum
FORMATEUR	Formateur ayant l'expérience professionnelle en CHSCT, en prévention / sécurité et en pédagogie.
PEDAGOGIE	Pré-évaluation des besoins. Apports théoriques et exercices pratiques permettent d'approfondir les connaissances de base. Réalisation lorsque le temps le permet des créations de projets personnels. Evaluation de stage à chaud. Evaluation des acquis (QCM ou mise en situation ou exercice test d'application). Attestation de stage. Evaluation de stage à froid.
MODULE SUIVANT	.
HANDICAP	En cas de situation de handicap, contactez-nous pour connaître l'accessibilité à la formation en fonction de nos partenaires handicaps

PROGRAMME

<p>JOUR 1 : Accueil et présentation de la formation Matin Les 5 questions Santé et sécurité au travail Les définitions : AT/MP/ Accident de Trajet</p> <ul style="list-style-type: none">Les notions de responsabilités :<ul style="list-style-type: none">o Salariéso Employeuro Délégation de pouvoirLes enjeux de la sécurité :<ul style="list-style-type: none">o Coût direct / indirecto La tarification <p>Après-midi</p> <ul style="list-style-type: none">Santé et sécurité au travail (suite)La visite de siteMise en pratiqueDébriefing de la 1ère journée <p>JOUR 2 : Rôles et missions CHSCT Matin</p> <ul style="list-style-type: none">Sa mise en placeSon positionnement en interne et en externe face aux acteurs de la sécurité/prévention (CARSAT – Inspection du travail – Médecin du travail - Commission de sécurité ...)Les documents sécurité obligatoiresLes formations sécurité obligatoiresLes vérifications périodiquesLes entreprises extérieures prévention <p>Après-midi</p> <ul style="list-style-type: none">Rôles et missions CHSCT(suite)Débriefing de la 2ème journée <p>JOUR 3 : L'évaluation des risques Matin</p> <ul style="list-style-type: none">Identifier les risquesCoter et évaluer un risqueProposer des solutionsLe document unique d'évaluation des risques	<p>Après-midi</p> <ul style="list-style-type: none">Les 9 principes généraux de l'évaluation des risquesDébriefing de la 3ème journée <p>JOUR 4 : Les RPS Matin</p> <p>Les dépister pour les intégrer dans le DU Nouvelle visite de site en utilisant les nouvelles connaissances</p> <ul style="list-style-type: none">Pourquoicomment la réaliseravec quel outil <p>Après-midi</p> <p>Mise en pratique</p> <p>JOUR 5 : L'analyse des AT Matin</p> <ul style="list-style-type: none">La recherche des faits et le Compte Rendu d'accidentLa méthode de l'arbre des causesLa proposition de solutions <p>Après-midi</p> <p>L'analyse des AT (suite) Le QCM d'évaluation des savoirs et sa correction Outils pour le bon fonctionnement du CHSCT Clôture de la formation</p> <p>Rappel réglementaire : Articles L4614-14 à L4614-16 et R4614-21 à R4614-36 du code du travail « Les représentants du personnel au CHSCT doivent bénéficier d'une formation théorique et pratique nécessaire à l'exercice de leur mission. Elle doit les aider à déceler et mesurer les risques professionnels et à analyser les conditions de travail. Elle doit être renouvelée pour chaque membre ayant exercé son mandat pendant 4 ans consécutifs ou non. Dans les établissements de moins de 300 salariés, la durée de formation est de 3 jours et le temps consacré est considéré comme temps de travail et rémunéré comme tel. »</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

✉ commercial@borg-services.com
Tél : 02 40 57 00 57
<http://www.borg-services.com>
V1 -06/07/20



ZI LA CROIX ROUGE – 7, rue Jean Monnet - 44260 Malville
N° Siret : 809 823 669 000 19 - Code APE 8559A
N° Déclaration d'activité : 52 44 07473 44 ne vaut pas agrément de l'état